



PREAMBULE

Zapsaný spolek EpiStop vytváří platformu pro setkávání, spolupráci a aktivní činnost všech skupin a osob, které mají vztah k lidem s epilepsií (pacientů, zástupců patientských organizací, zdravotníků, odborných společností, sociálních poradců, úředníků státní správy, zástupců médií) s cílem zlepšit postavení těchto lidí ve společnosti.

Jsme aktivní součástí sítě, která vytváří podporu a pomoc lidem s epilepsií v ČR. Identifikujeme problémy, které současný systém neřeší nebo neřeší optimálně. Vzděláváme – odstraňujeme strach, ignoranci a nahrazujeme je porozuměním a péčí. Podílíme se na zlepšení sociálních podmínek a kvality života lidí s epilepsií a těch, kteří o lidi s epilepsií pečují. Podporujeme lidi s epilepsií a pečovatele k aktivnímu přístupu. Pomáháme lidem s epilepsií žít plnohodnotný život.

Účelem etického kodexu je stanovit základní pravidla chování pro zaměstnance spolku, orgány a členy spolku, dobrovolníky, externí spolupracovníky a dárcce. Spolek EpiStop, z.s. považuje čestnost, morální integritu a poctivé jednání za základní hodnoty, jimiž se řídí ve všech svých činnostech.

ETICKÝ KODEX

Článek I.

Základní etická pravidla spolku

Respektujeme a dodržujeme práva osob vyjádřená zejména ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, Úmluvě o právech dítěte, Ústavě České republiky, Listině základních práv a svobod a návazných právních předpisech České republiky a Evropské unie.

Respektujeme individualitu každého člověka bez ohledu na jeho zdravotní postižení, národnost, pohlaví, etnický původ, sexuální identitu, věk, náboženské vyznání, světový názor, politické přesvědčení či ekonomickou situaci.

Respektujeme právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, aby současně nedocházelo k omezení stejného práva druhých osob.

Článek II.

Zásady etického chování ve vztahu k dárcům, partnerům a sponzorům

Spolek každoročně vydává výroční zprávu, která je umístěna na webové stránky www.epistop.cz, kde jsou přístupné informace o uskutečněných aktivitách a projektech spolku za předchozí období.

Spolek EpiStop, z.s. udržuje svůj záznam ve spolkovém rejstříku aktuální.

Spolek EpiStop, z.s. má v souladu se zákonem o veřejných sbírkách schválenou a ohlášenou veřejnou sbírku na dobu neurčitou, jejichž pravidly se řídí. Dárce může také využít uzavření darovací smlouvy, která určuje, na jaký účel budou peníze použity.

V případě partnerství či sponzoringu akce se vztahy mezi smluvními stranami řídí písemnou nabídkou partnerství a uzavřenými smlouvami o partnerství či sponzoringu.

Dárce, partner či sponzor má právo být informován o účelu, na který bude dar použit. Rovněž má právo očekávat, že je organizace spravována zodpovědně, nepoliticky, nezávisle a efektivně.

Dárce obdrží odpovídající poděkování a může očekávat ze strany spolku profesionální jednání v souladu s pravidly slušného chování. Dárce má jistotu, že s jeho osobními údaji a informacemi týkajícími se daru bude zacházeno v souladu se zákonem a případnou osobní preferencí.

Spolek EpiStop, z.s. usiluje o dlouhodobé partnerské vztahy s dárci a partnery založenými na důvěře, respektu a profesionalitě.

Článek III.

Zásady etického chování ve vztahu k zaměstnancům, dobrovolníkům a spolupracovníkům

Mezi základní hodnoty spolku patří vzájemná úcta, důvěra, respekt a slušnost. Snažíme se o rozvoj dobrých mezilidských vztahů a dodržujeme zásady profesionality. Vzájemně se podporujeme a uvědomujeme si, že náš společný úspěch závisí na odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

Nadřízení a kolegové jsou nápomocní při přijetí nového zaměstnance, spolupracovníka či dobrovolníka a začlení ho do týmů i aktivit tak, aby byla práce ve spolku příjemná po profesní, ale i lidské stránce.

Vedení spolku si je vědomo své společenské odpovědnosti a řídí se v rámci rozhodovacích procesů morálními standardy. Vytváří přátelské pracovní prostředí s nulovou tolerancí k jakékoliv diskriminaci a k jakýmkoliv formám obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku či zastrahování. Snaží se rozvíjet potenciál všech zaměstnanců a umožní dle možností a potřeb další vzdělávání a profesní růst každého zaměstnance.

Připomínky vůči spolupracovníkům vyjadřujeme na vhodném místě, vhodným způsobem a nejprve přímo k těm, kterých se týkají. Nikdy neřešíme spory veřejně. V případě sporu mezi kolegy řeší problém nadřízený nebo nestranný kolega bez zbytečného odkladu a co nejšetněji vůči oběma stranám.

Článek IV.

Zásady etického chování ve vztahu k organizaci

Plníme své povinnosti vyplývající ze závazků k organizaci, za svou práci neseme plnou odpovědnost a usilujeme, aby úroveň a kvalita projektů a aktivit spolku byla co možná nejvyšší.

Máme právo ovlivňovat svými podněty činnost spolku s cílem zvyšovat kvalitu našich aktivit. Své výhrady vyjadřujeme v interní diskuzi.

Článek V. Zásady etického chování v oblasti komunikace s médii a veřejností

Zachováváme loajalitu vůči spolku. Vyvarujeme se jednání, které by mohlo poškodit dobré jméno a pověst spolku EpiStop, z.s.

Při mediálních vystoupeních dbáme na šíření dobrého jména spolku a sdílíme transparentně informace o jeho aktivitách a projektech. Vyjádření médiím podáváme pouze za předpokladu, že jsme k tomu pověřeni.

Při komunikaci na sociálních sítích ze soukromého profilu se nevyjadřujeme jménem spolku a nesdílíme interní informace spolku, ani informace o jeho dárcích či partnerech.

Poskytujeme přesné a užitečné informace k tématu epilepsie, včetně prevence, léčby, pokrocích ve výzkumu a možných dopadech na každodenní život. Aktivně se podílíme na zvyšování povědomí veřejnosti o epilepsii a bojujeme proti dezinformacím a předsudkům spojeným s tímto onemocněním.

Článek VI. Protikorupční jednání

Zaměstnanci, představitelé spolku, členové spolku a další osoby, které jednají v rámci aktivit a projektů spolku EpiStop, z.s., nesmí přijímat ani vyžadovat v souvislosti se svým působením dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, či jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění svěřených úkolů. Výjimkou jsou dary či podobná plnění, jejichž hodnota není vyšší než 1000 Kč a jsou poskytnuty v rámci běžného pracovního či společenského zvyku, např. jako projev zdvořilosti.

Zaměstnanec je povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.

Zaměstnanci, představitelé spolku, členové spolku a další osoby, které působí v rámci aktivit a projektů spolku EpiStop, z.s., se vyvarují vztahů vzájemné závislosti a nepatřičného vlivu třetích osob, které by mohly ohrozit jejich nestrannost či nezávislost.

Jakékoliv korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec, představitel spolku, člen spolku a jiné na projektech a aktivitách spolku spolupracující osoby dozví hodnověrným způsobem, jsou povinni oznámit svému nadřízenému či vedení spolku nebo ve zvlášť závažných případech přímo orgánu činnému v trestním řízení.

Poukáže-li zaměstnanec, představitel spolku, člen spolku či jiná osoba spolupracující na aktivitách a projektech spolku na neetické chování, nebude mít jeho jednání v pracovněprávních vztazích žádné negativní důsledky.

Článek VII. Závaznost Etického kodexu

Etický kodex je závazný pro všechny osoby, které se podílejí na činnosti spolku EpiStop, z.s.